



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

Číslo 1/2014

V Klenovci 10. 3. 2014



ROČNÝ PLÁN VZDELÁVANIA

v zmysle § 5 ods. 2 písm. c) zákona č. 596/2003 Z.z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle § 35 ods. 8 zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

Klenovec, marec 2014

*Mgr. Janka Pohorelská
riaditeľka školy*



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

Príloha č. 1 PKV 2014

A

Vzdelávanie riaditeľa školy a školského zariadenia:

Mgr. Janka Pohorelská

A.1. Plán 2014

Kontinuálne vzdelávanie:

Druh vzdelávania: inovačné

Názov vzdelávacieho programu: Hodnotenie kvality vyučovania a sebahodnotenia práce učiteľa ZŠ a SŠ

Inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

Plánovaný začiatok: prihlásená

Rozsah: 110 hodín

Cieľ: Zdokonalit' profesijné kompetencie potrebné na štandardný výkon pedagogickej činnosti.

Druh vzdelávania: aktualizácie

Názov vzdelávacieho programu: Hodnotenie učebnej činnosti a výkonu žiaka

Inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

Plánovaný začiatok: prihlásená

Rozsah: 60 hodín

Cieľ: Získať poznanie relevantných legislatívnych noriem pre oblasť hodnotenia a klasifikácie žiackych výkonov a potrebné kompetencie pre hodnotenie procesov učenia sa žiaka.

Ostatné vzdelávanie:

Inštitúcia: vzdelávacie inštitúcie podľa aktuálnej ponuky a legislatívnych zmien v oblasti riadenia

Plánovaný začiatok:

Rozsah:

Cieľ: Vedieť správne uplatňovať legislatívne predpisy v praxi.

A.2. Vyhodnotenie vzdelávacích aktivít v roku 2013

Absolvované - ukončené všetky druhy vzdelávania a všetky formy vzdelávania v roku 2013

Kontinuálne vzdelávanie:

Druhy vzdelávania: inovačné vzdelávanie

Názvy vzdelávacieho programu: **Modernizácia vzdelávacieho procesu na ZŠ**

Inštitúcia: ÚIPŠ Bratislava

Dátum ukončenia: 13. 4. 2013

Druhy vzdelávania: prípravné atestačné vzdelávanie

Názvy vzdelávacieho programu: **Prípravné atestačné vzdelávanie na vykonanie druhej atestácie pedagogických a odborných zamestnancov**

Inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

Dátum ukončenia: 02. 10. 2013



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

Začaté – prebiehajúce kontinuálne vzdelávanie v roku 2013

Druh vzdelávania: Vykonanie II. atestácie

Názov vzdelávacieho programu:

Inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

Dátum začatia: odovzdanie atestačnej práce – jún 2014

Predpokladaný dátum ukončenia: jeseň 2014

Ostatné formy vzdelávania, ktoré sú nie zaradené do kontinuálneho vzdelávania:

30. 05. 2013 – Odmeňovanie a pracovno-právne vzťahy zamestnancov v školstve, NÚ
CŽV RP Košice

20. 06. 2013 - Odborné školenie pre k zákonu č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných
údajov, RVC Rimavská Sobota

13.11.2012 - Veľká novela ZP, Banská Bystrica, Ipeko Zvolen

Dátum vypracovania: 14. 3. 2013

Vypracoval: Mgr. Janka Pohorelská



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

Príloha č. 2 PKV 2014

B.

VZDELÁVANIE PODĽA § 55 ZÁKONA Č. 317/2009 Z.z.

Plánované vzdelávanie v roku 2014 v zmysle § 55 zákona č. 317/2009 Z.z.

Cieľ vzdelávania: ***Tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov, preventívne psychologické poradenstvo zamestnancom ŠZŠ Klenovec.***

Plánované témy:

Rozbor individuálnych problémov stresovej záťaže a špecifických stresorov v podmienkach danej školy.

Praktický nácvik autogénneho tréningu, prípadne iných relaxačných techník.

Cieľová skupina a počet zamestnancov: pedagogickí zamestnanci školy v počte: 12

Rozsah vzdelávania: 8 hodín

Počet dní: 1

Predpokladaný termín: jún 2014

Lektori: Mgr. Andrea Sajenková

Poznámka:

„ Riaditeľ zabezpečí pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožní im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov. „

2013 Vyhodnotenie

Dátum vzdelávania:

Názvy vzdelávania: Preventívne psychologického poradenstvo pre pedagogických zamestnancov ŠZŠ Klenovec

Rozsah vzdelávania: 4 hodiny

Lektori: Doc. PhDr. Igor Spišiak, CSc.

Meno, priezvisko, inštitúcia:

Počet zúčastnených zamestnancov: 13

Počet pedagogických zamestnancov celkom (k 31.12.2013 vo fyzických osobách): 12

Dátum vypracovania: 14. 3. 2014

Vypracoval: Mgr. Janka Pohorelská



C:

PLÁN KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA
ZAMESTNANCOV ŠKOLY, ŠKOLSKÉHO ZARIADENIA
V ROKU 2014

Opakované chyby pri plánoch kontinuálneho vzdelávania vznikajú keď zamestnávateľ nestanoví ciele ďalšieho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov, ktoré pozná na základe každoročného hodnotenia zamestnancov, kontrolnej činnosti, hospitačnej činnosti a koncepčného zámeru rozvoja školy alebo školského zariadenia rozpracovaného najmenej na dva roky a každoročne jeho vyhodnotenie. Zamestnanec má právo a povinnosť rozvoja svojich odborných a pedagogických kompetencií v súlade s potrebami a požiadavkami školy, školského zariadenia. Kontinuálne vzdelávanie je súčasť celoživotného vzdelávania a sústavný proces nadobúdania vedomostí, zručností a spôsobilostí s cieľom udržiavania, obnovovania, zdokonaľovania, rozširovania a dopĺňania profesijných kompetencií pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca potrebných na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti. Zamestnávateľ pri stanovení cieľov a zámerov kontinuálneho vzdelávania vychádza z kompetencií a kariérových stupňov pedagogických a odborných zamestnancov a rozlišuje náročnosť na prácu i vzdelávanie v súvislosti s dosiahnutým kariérovým stupňom pedagogického a odborného zamestnanca.

I.

ADAPTAČNÉ VZDELÁVANIE

podľa § 36 zákona č. 317/2009 Z.z.:

meno, priezvisko, titul: Mgr. Ivana Pastýrová

kategória: učiteľ

dátum začatia adaptačného vzdelávania: 01. 09. 2012

dátum ukončenia (plánovaný) adaptačného vzdelávania: 21. 05. 2013

II .

FUNKČNÉ VZDELÁVANIE,

Podľa § 38 zákona č. 317/2009 Z.z.:

FUNKČNÉ INOVAČNÉ VZDELÁVANIE,

Podľa § 40 ods. 6 zákona č. 317/2009 Z.z.:

Meno, priezvisko, titul: **Mgr. Janka Pohorelská**

Kategória: učiteľ

Kariérový stupeň : učiteľ s 1. atestáciou

Kariérová pozícia: vedúci pedagogický zamestnanec - riaditeľ

Dátum začatia: 02. 03. 2011

Dátum ukončenia vzdelávania: 23. 02. 2012



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

Meno, priezvisko, titul: **Mgr. Janka Mrnková**

Kategória: učiteľ

Kariérový stupeň : učiteľ s 1. atestáciou

Kariérová pozícia: vedúci pedagogický zamestnanec – zástupca riaditeľa

Dátum začatia: jún 2013

Dátum ukončenia vzdelávania: prebieha, predpoklad ukončenia - jún 2015

Počet vedúcich pedagogických zamestnancov v škole k 31. 1. 2014: **2**

III.

OSTATNÉ DRUHY KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA

Podľa § 35 zákona č. 317/2009 Z.z. a

vyhlášky Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 445/2009 Z.z. o kontinuálnom vzdelávaní, kreditoch a atestáciách pedagogických a odborných zamestnancoch

V členení podľa kategórii:

| |
|---|
| Cieľ kontinuálneho vzdelávania stanovený zamestnávateľom pre rok 2014: |
|---|

Cieľ kontinuálneho vzdelávania vychádza z vízie a cieľov školy:

Vytvárať podmienky pre rozširovanie vzdelanostnej úroveň pedagogických zamestnancov absolvovaním rôznych vzdelávacích programov v zmysle vízie a strategických cieľov Špeciálnej základnej školy v Klenovci.

Vízia našej školy: „Chceme byť školou, do ktorej chodia deti radi.“

Motto našej školy a názov Školského vzdelávacieho programu:

„Mysel osvietime, srdce zušľachtíme, žiaka do života pripravíme.“

Strategické ciele školy zamerané na oblasť edukačného procesu:

- 1. Edukačný proces orientovať humanisticky. /tvorivo-humanistická koncepcia vyučovania/**
- 2. Dosiahnuť maximálne možný stupeň vzdelanosti a vychovanosti žiakov so zameraním na rozvoj kľúčových kompetencií, potrebných pre uplatnenie sa v spoločnosti, v pracovnom procese a v živote.**
- 3. Byť školou priateľskou k deťom.**
- 4. Byť zdravou školou.**
- 5. Byť zelenou školou.**

Strategické ciele školy zamerané na personálnu oblasť:

Viesť tím ľudí, ktorí svojím správaním a konaním prezentujú kultúru a hodnotový systém školy a spoločne smerujú k naplneniu vízie a cieľov školy.

Špecifické ciele:

- 1. Zabezpečiť a udržať 100 % kvalifikovanosť učiteľov.**



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

2. Vytvárať podmienky pre rozširovanie vzdelanostnej úroveň pedagogických zamestnancov absolvovaním rôznych vzdelávacích programov v zmysle plánu kontinuálneho vzdelávania.
3. Zefektívniť a skvalitniť prácu stredného manažmentu školy.
4. Vytvoriť také pracovné prostredie a podmienky, v ktorých sa vytvárajú pozitívne endorfíny.

Počet pedagogických zamestnancov celkom vo fyzických osobách k 31. 1 .2014: **12**

1. Špecializačné vzdelávanie podľa § 37 zákona č. 317/2009 Z.z.

titul, meno, priezvisko: Mgr. Lýdia Bálintová
kategória: učiteľ
kariérový stupeň: samostatný učiteľ
názov vzdelávania: Kompetenčný profil vedúceho metodického združenia
inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica
dátum začatia: prihlásená - 10/2013

2. Aktualizačné vzdelávanie podľa § 39 zákona č. 317/2009 Z.z.

titul, meno, priezvisko: Mgr. Denisa Mináčová
kategória: učiteľ
kariérový stupeň zamestnanca: učiteľ s I. atestáciou
názov vzdelávania: Projektové vyučovanie v edukačnom procese
inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica
dátum začatia: prihlásená – 10/2013

titul, meno, priezvisko: Mgr. Denisa Mináčová
kategória: učiteľ
kariérový stupeň zamestnanca: učiteľ s I. atestáciou
názov vzdelávania: Rozvoj čitateľskej gramotnosti v primárnom vzdelávaní
inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica
dátum začatia: prihlásená - 1/2014

titul, meno, priezvisko: Mgr. Katarína Hendlová
kategória: učiteľ
kariérový stupeň zamestnanca: učiteľ s I. atestáciou
názov vzdelávania: Projektové vyučovanie v edukačnom procese
inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica
dátum začatia: prihlásená 10/2013

titul, meno, priezvisko: Mgr. Iveta Brndiarová
kategória: učiteľ
kariérový stupeň zamestnanca: učiteľ s I. atestáciou
názov vzdelávania: Rozvoj čitateľskej gramotnosti v primárnom vzdelávaní
inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica
dátum začatia: prihlásená – 9/2013

titul, meno, priezvisko: Mgr. Ivana Horváthová
kategória: učiteľ



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

kariérový stupeň zamestnanca: samostatný učiteľ

názov vzdelávania: Pedagogické možnosti znižovania agresivity detí v školskom veku.

inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

dátum začatia: prihlásená – 2/2014

Funkčné aktualizčné vzdelávanie

Podľa § 39 ods. 7 zákona č. 317/2009 Z.z.:

titul, meno, priezvisko:

kategória:

kariérový stupeň zamestnanca:

názov vzdelávania:

inštitúcia:

dátum začatia:

3. Inovačné vzdelávanie podľa § 40 zákona č. 317/2009 Z.z.

titul, meno, priezvisko: Mgr. Lýdia Bálintová

kategória: učiteľ

kariérový stupeň zamestnanca: samostatný učiteľ

názov vzdelávania: Ako postupovať pri zavádzaní prierezových tém do primárneho vzdelávania

inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

dátum začatia: prihlásená 10/2013

titul, meno, priezvisko: Mgr. Iveta Brndiarová

kategória: učiteľ

kariérový stupeň zamestnanca: učiteľ s I. atestáciou

názov vzdelávania: Využívanie informačno-komunikačných technológií vo vyučovaní

inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

dátum začatia: prihlásená – 9/2013

titul, meno, priezvisko: Mgr. Iveta Brndiarová

kategória: učiteľ

kariérový stupeň zamestnanca: učiteľ s I. atestáciou

názov vzdelávania: Zdravý životný štýl mládeže ako výsledok zážitkového učenia

inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

dátum začatia: prihlásená – 9/2013

4. Prípravné atestačné vzdelávanie I. atestácia

titul, meno, priezvisko: Mgr. Ivana Horváthová

kategória: učiteľ

kariérový stupeň zamestnanca: samostatný učiteľ

inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

názov vzdelávania: Prípravné atestačné vzdelávanie na vykonanie I. atestácie pedagogických a odborných zamestnancov

dátum začatia: 9/2013

ukončené: 11/2013



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

5. Prípravné atestačné vzdelávanie II. atestácia

titul, meno, priezvisko: Mgr. Denisa Mináčová

kategória: učiteľ s 1. atestáciou

inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

dátum začatia štúdia: 06. 03. 2014

názov vzdelávania : Prípravné atestačné vzdelávanie na vykonanie II. atestácie pedagogických a odborných zamestnancov

titul, meno, priezvisko: Mgr. Katarína Hendlová

kategória: učiteľ s 1. atestáciou

inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica

dátum začatia štúdia: 06. 03. 2014

názov vzdelávania : Prípravné atestačné vzdelávanie na vykonanie II. atestácie pedagogických a odborných zamestnancov

Dátum vypracovania: 14. 03. 2014

Vypracoval: Mgr. Janka Pohorelská



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

Príloha 4 PKV 2014

D.

Ostatné formy vzdelávania plánované

Rozširujúce štúdium v zmysle § 8a zákona č. 317/2009 Z.z.

titul, meno, priezvisko: Mgr. Ivana Pastýrová
kategória: učiteľ
kariérový stupeň: samostatný učiteľ
názov vzdelávania: ŠP – Pedagogika mentálne postihnutých
inštitúcia: PF UK Bratislava
dátum začatia: 9/2013

Ďalšie formy:

Poznámka: vzdelávanie mimo § 35 - § 40 zákona č. 317/2009 Z.z. požiadavka pre rozvoj kompetencií zamestnancov, splnenie kvalifikačných predpokladov – aké vzdelávanie, kto, od kedy, do kedy, projekty ...

titul, meno, priezvisko: Petra Folková
kategória: asistent učiteľa
kariérový stupeň: samostatný asistent učiteľa
názov vzdelávania: Predškolská a elementárna pedagogika
inštitúcia: PF UMB Banská Bystrica
dátum začatia: 9/2011

titul, meno, priezvisko: Mária Zigmundová
kategória: asistent učiteľa
kariérový stupeň: nekvalifikovaný asistent učiteľa
názov vzdelávania: Kvalifikačné vzdelávanie pre vychovávateľov a pedagogických asistentov v školách a školských zariadeniach
inštitúcia: RP MPC Banská Bystrica
dátum začatia: 4/2012

Vypracoval: Mgr. Janka Pohorelská

podpis riaditeľa školy
pečiatka



Špeciálna základná škola, Partizánska 909, 980 55 Klenovec

Doplňujúce informácie:

Akou formou zamestnávateľ prezentuje potrebu vzdelávania zamestnancom školy, školského zariadenia.

Zamestnanci školy sú s plánom kontinuálneho vzdelávania oboznamovaní na pracovných poradách, príp. individuálne na pohospitačných pohovoroch. Plán kontinuálneho vzdelávania je taktiež zavesený na webovej stránke školy ako aj na nástenke v zborovni. Každé vzdelávanie zamestnancov školy je konzultované s konkrétnym zamestnancom. Okrem napĺňania cieľov a potrieb školy prihliada zamestnávateľ aj na samotný záujem zamestnanca ako aj jeho individuálne potreby

Akou formou zisťujete záujem o vzdelávanie zamestnancov.

Záujem zamestnancov zisťujeme diskusiou na pracovných poradách a individuálnym rozhovorom. Každý zamestnanec každoročne aktualizuje svoj Plán osobného rozvoja, kde taktiež uvádza svoje potreby a záujmy v oblasti vzdelávania.

Z čoho vychádzate pri tvorbe plánu kontinuálneho vzdelávania.

Pri tvorbe plánu kontinuálneho vzdelávania vychádzame z vízie a strategických cieľov školy stanovených v Konceptnom zámere rozvoja školy a v Pláne práce školy na konkrétny školský rok ako aj zo samotného Školského vzdelávacieho programu. Dôležitým kritériom je aj kontrolná a hospitačná činnosť vedúcich zamestnancov v škole, jej výsledky a najmä analýza zistených pozitív a negatív u jednotlivých zamestnancov školy.

Akou formou sa uplatňuje vzdelávanie zamestnancov nepedagogických činností.

V ŠZŠ Klenovec pracujú dvaja nepedagogickí zamestnanci na riadnu pracovnú zmluvu – ekonomicko-hospodársky zamestnanec a upratovačka.

Ekonomicko-hospodársky zamestnanec sa vzdeláva podľa potreby - v prípade legislatívnych zmien sa zúčastňuje rôznych školení a seminárov.

Ekonomicko-hospodársky zamestnanec zároveň externe študuje na Vysokej škole ekonómie a manažmentu verejnej správy Bratislava odbor: Verejná správa a regionálny rozvoj

Na dohodu o pracovnej činnosti pracujú na škole : technik BOZ, kurič, školník a správca počítačovej učebne.

Technik BOZP a PO sa vzdeláva vo svojej profesii v zmysle legislatívy (opakované skúšky a školenia v pravidelných intervaloch).

Správca PC sa vzdeláva podľa potrieb v prípade legislatívnych zmien a v intervaloch potrebných pre obnovovanie licencií v oblasti IT.

Dátum vypracovania: 14. 3. 2014